

OBSERVATOIRE DES FAMILLES DES DEUX SEVRES



ETRE PERE AUJOURD'HUI

Enquête 2014

Avec la participation de :



Ce document complet est téléchargeable sur le site : www.urafpoitoucharentes.fr

SOMMAIRE

METHODOLOGIE

PRESENTATION DE L'ECHANTILLON

LES PRATIQUES DES PERES AU QUOTIDIEN

1. Répartition des tâches entre les parents
2. Participation des pères vivant en couple
3. Mesure du degré d'aisance
 - 3.1 Les difficultés rencontrées
 - 3.2 L'aisance des pères
 - 3.3 Les raisons pour lesquelles la mère est plus à l'aise (d'après certains pères)

LE TEMPS DES PERES

1. Le temps passé avec les enfants
2. Le temps passé est-il suffisant ?
3. Les sentiments engendrés par le fait de manquer de temps pour les enfants

L'IMPLICATION DES PERES

1. Implication des pères des hommes interrogés
2. Différence avec l'éducation apportée par les pères de notre échantillon
3. Autres influences
4. Variation de l'implication auprès des enfants en fonction de l'âge ou du sexe
5. Le moment où les hommes se sentent devenir pères
6. Les attentes de l'entourage

LE ROLE DU PERE

1. La manière paternelle ou maternelle
2. Le rôle du père vu par la société
3. L'image du père véhiculée par les médias
4. Les décisions de justice en cas de séparation

ETRE UN BON PERE

CONCLUSION

Que ne dit-on pas des pères ? trop autoritaires, trop indulgents, trop présents, trop absents, trop ou pas assez... Durant les dernières décennies, le rôle du père a été controversé, bouleversé, remis en cause... Les pères ne savent plus parfois quelle doit être leur implication dans l'éducation de leurs enfants. Ils ont aussi été qualifiés de « nouveaux pères ».

Nous avons choisi d'interroger directement les pères sur leur ressenti par rapport à leur rôle de père, leur pratique quotidienne dans l'éducation de leurs enfants.

Père, Mère, qui fait quoi ? Leurs rôles sont-ils complémentaires ou interchangeables ?

Comment les pères vivent-ils l'image véhiculée par les médias ? Se sentent-ils suffisamment reconnus par la société ?

Quelle est leur image d'un « bon père » ?

METHODOLOGIE

Le questionnaire a été élaboré par le comité de pilotage national de l'Observatoire des Familles à l'UNAF, composé de techniciens et d'administrateurs des UDAF et URAF.

3386 questionnaires ont été envoyés par voie postale en mai 2014 à des familles allocataires CAF ou MSA ayant au moins un enfant à charge entre 4 et 20 ans et vivant dans le département des Deux Sèvres.

nbre envois CAF	nbre retour CAF	taux de retour CAF	nbre envois MSA	nbre retours MSA	taux de retour MSA	nbre total retours	taux retour
3000	363	12%	386	26	7%	389	11,5%

Le taux de retour de 11.5% est satisfaisant.

Ce taux est certes moins élevé que pour les précédentes enquêtes mais dans la mesure où seuls les hommes pouvaient répondre, il est satisfaisant. En effet, en général le pourcentage de femmes répondant est très élevé.

Le travail d'analyse a été effectué avec le logiciel question data, utilisé par toutes les UDAF participant à l'observatoire des familles.

Au final, l'analyse porte sur 389 questionnaires.

PRESENTATION DE L'ÉCHANTILLON

Nombre de pères concernés par cette étude : 389

Situation familiale		
En couple	365	94%
Seul(e)	24	6%
Total répondants	389	100%

94 % des pères vivent en couple
6% sont des pères isolés

Nombre d'enfants au foyer		
Non-Répondants	4	
1	20	5%
2	237	62%
3	108	28%
4 et plus	20	5%
Total répondants	385	100%

Le nombre d'enfants vivant au foyer varie de 1 à 8. La majorité des pères (62%) ont 2 enfants dans leur foyer.

Age du père		
Non-Répondants	42	
24 à 34 ans	50	14%
35 à 40 ans,	87	25%
40 à 45 ans,	122	35%
45 à 50 ans,	55	16%
50 à 63 ans	33	10%
Total répondants	347	100%

Les pères de notre échantillon ont entre 24 et 63 ans.
60% des pères ont entre 35 et 45 ans.

Régime de protection sociale		
Allocataires CAF	363	93%
Allocataires MSA	26	7%
Total répondants	389	100%

93% sont allocataires de la CAF et 7% allocataires de la MSA.

Catégorie socioprofessionnelle du père		
Non-Répondants	76	
Agriculteur exploitant	11	4%
Artisan, commerçant, chef d'entreprise...	18	6%
Cadre supérieur, profession libérale, ingénieur...	61	19%
Profession intermédiaire et technicien, cadre moyen, infirmier, professeur des écoles, kiné, animateur, éducateur...	96	31%
Employé administratif et employé de commerce	38	12%
Ouvrier, ouvrier agricole, manœuvre, routier, livreur...	84	27%
Retraité	1	0%
Sans activité professionnelle	4	1%
Total répondants	313	100%

Les répondants sont répartis dans toutes les catégories socioprofessionnelles. Afin d'effectuer des croisements, nous avons effectué un regroupement ;

CSP regroupées		
Non-Répondants	76	
A- Indépendants, cadres	90	29%
B- Professions intermédiaires	96	31%
C- Employés, ouvriers	122	39%
D- Autres inactifs	5	2%
Total répondants	313	100%

Situation au regard de l'emploi

95% des pères travaillent : 91% à temps complet et 9% à temps partiel
86% des mères travaillent : 60% à temps complet et 40% à temps partiel.

En Ligne : Travaillez-vous ?			
En colonne : Le conjoint travaille t-il ?			
% par rapport au total	Femme travaille	Femme ne travaille pas	Total
Homme travaille	300 83%	44 12%	
Homme ne travaille pas	11 3%	5 1%	
Total			360

Les couples :

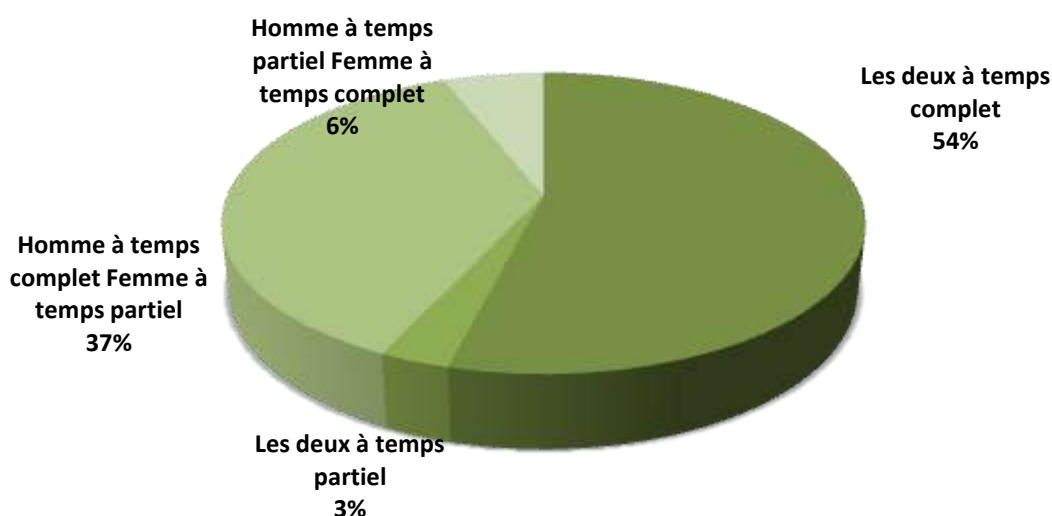
83% sont bi-actifs

15% sont monoactifs

1% sont inactifs

Les couples bi-actifs :

% par rapport au total	Femme Emploi à temps partiel	Femme Emploi à temps complet	Total
Homme Emploi à temps partiel	9 3%	17 6%	
Homme Emploi à temps complet	110 37%	162 54%	
Total			298



Tous les deux à temps partiel : 3%

L'un à temps partiel, l'autre à temps complet : 43%

Les deux à temps complet : 54%

Les pères isolés

Parmi les 21 pères isolés, 19 ont un emploi (90%).

Modification de l'organisation du temps de travail pour s'occuper des enfants

LES PERES

Avez-vous modifié l'organisation de votre temps de travail pour vous occuper de vos enfants ?		
Non-Répondants	14	
Oui	143	38%
Non	232	62%
Total répondants	375	100%

Si oui, comment ?		
Non-Répondants	246	
Par un temps partiel	22	15%
Par une modification des heures de travail	84	57%
Autre	41	28%
Total répondants	147	100%

LES MERES

Votre conjoint a t-il modifié l'organisation de son temps de travail pour s'occuper de vos enfants ?		
Non-Répondants	62	
Oui	196	60%
Non	131	40%
Total répondants	327	100 %

Si oui, comment ?		
Non-Répondants	192	
Par un temps partiel	91	46%
Par une modification des heures de travail	66	34%
Autre	43	22%
Total répondants	197	100 %

95% des pères travaillent dont 9% à temps partiel

38% des pères ont modifié l'organisation de leur temps de travail.

Parmi eux,

Pour 57%, réorganisation des heures de travail

Pour 28% autre modification (pas de détail)

Pour 15% passage à temps partiel

86% des mères travaillent dont 40% à temps partiel

60% des mères ont modifié l'organisation de leur temps de travail

Pour les femmes, elle s'est traduite soit par une diminution du temps de travail (46%), soit par une réorganisation des heures de travail (34%), ou autre (sans précision) pour 22%.

Temps d'absence du domicile		
	hommes	femmes
moins de 8 h	7%	22%
de 8 à 10 h	31%	41%
de 10 à 13 h	60%	37%
plus de 13 h	2%	0%

Plus de la moitié des pères sont absents du domicile pendant au moins 10 heures lors de leur journée de travail.

Le temps d'absence des mères est plus court, la majorité sont absentes moins de 10 heures.

Lien entre temps d'absence et Catégorie socioprofessionnelle

Les indépendants et les cadres sont absents plus longtemps du domicile à la différence des ouvriers et employés.

Croisement entre les absences du père et de la mère

les 2 moins de 8 h	11	4%
les 2 de 8 à 10h	46	17%
les 2 de 10 à 13h	73	27%
père de 10 à 13h et mère de 8 à 10h	63	23%
mère moins de 8H Père entre 8 et 13h	46	17%
père de 8 à 10H et mère de 10 à 13h	18	7%
Autres combinaisons	16	6%
	273	100%

Pour 74% des couples de notre échantillon, les deux parents sont absents au moins 8 heures par journée de travail.

Pour 27%, les deux parents sont absents au moins 10 heures par jour travaillé.

Les congés pris au moment de la naissance des enfants

	Aucun jour de congé	Les 3 jours de congés employeurs	Les 11 jours légaux de sécurité sociale partiellement	Les 11 jours légaux de sécurité sociale totalement	Congés payés et/ou RTT	Non réponse	Total
1er enfant	14%	64%	8%	51%	17%	12	377
2ème enfant	11%	62%	9%	60%	16%	41	348
3ème enfant	16%	58%	4%	59%	14%	261	128
4ème enfant	19%	52%	4%	59%	11%	362	27

Au moment de la naissance, la plupart des pères ont pris les congés légaux (3 jours ou 11 jours).

14% n'ont pris aucun jour de congé pour leur premier enfant.

De 11 à 17% ont pris des congés supplémentaires, suivant le rang de l'enfant.

LES PRATIQUES DES PERES AU QUOTIDIEN

1. Répartition des tâches entre les parents

Il s'agit de savoir quelle est la participation des pères à l'éducation quotidienne et notamment les différents actes d'accompagnement et d'apprentissage de l'enfant.

Les modalités de réponse proposées étaient les suivantes :

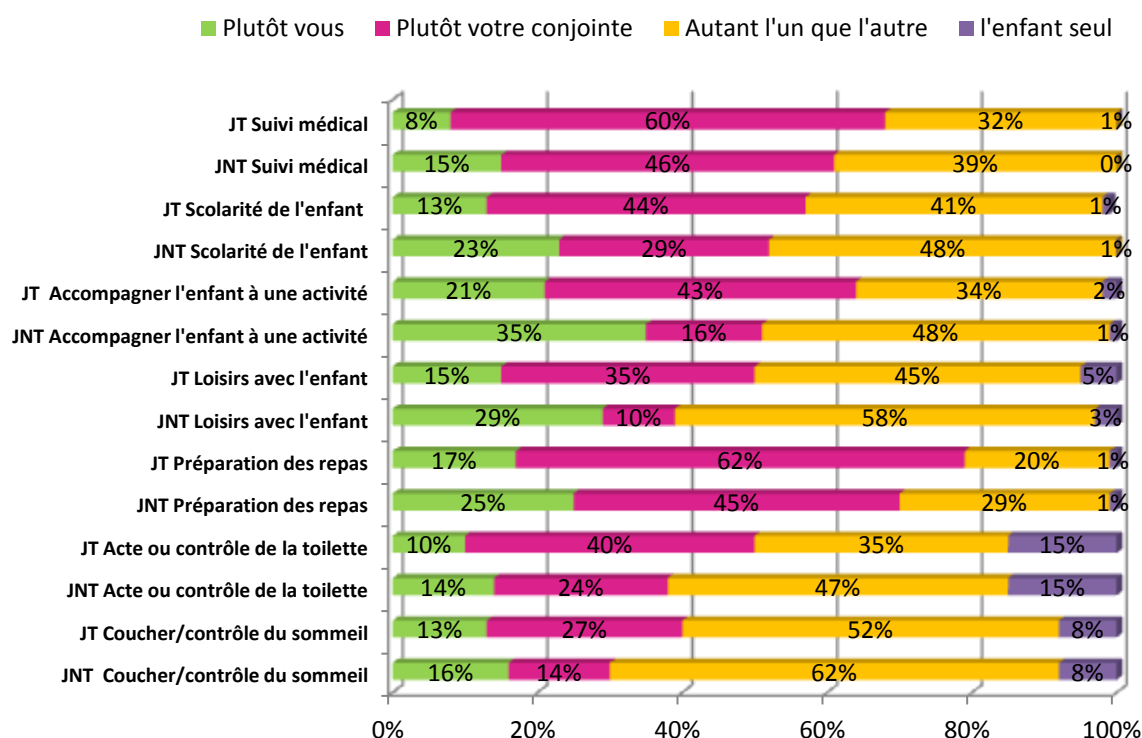
Plutôt vous – plutôt votre conjointe – Autant l'un que l'autre – L'enfant seul

La question était posée pour les jours travaillés et pour les jours non travaillés.

L'appréciation de la participation des pères se fait de manière non exclusive ; ainsi lorsque le père participe, la mère peut également participer.

Pour les jours non travaillés						
	Plutôt vous	Plutôt votre conjointe	Autant l'un que l'autre	L'enfant seul	Non réponse	Total
Coucher/contrôle du sommeil	16%	14%	62%	8%	17	372
Acte ou contrôle de la toilette	14%	24%	47%	15%	14	375
Préparation des repas	25%	45%	29%	1%	12	377
Loisirs avec l'enfant	29%	10%	58%	3%	15	374
Accompagner l'enfant à une activité	35%	16%	48%	1%	17	372
Scolarité de l'enfant (devoirs, réunion, orientation ...)	23%	29%	48%	1%	19	370
Suivi médical	15%	46%	39%	0%	18	371

Pour les jours travaillés						
	Plutôt vous	Plutôt votre conjointe	Autant l'un que l'autre	L'enfant seul	Non réponse	Total
Coucher/contrôle du sommeil	13%	27%	52%	8%	11	378
Acte ou contrôle de la toilette	10%	40%	35%	15%	10	379
Préparation des repas	17%	62%	20%	1%	9	380
Loisirs avec l'enfant	15%	35%	45%	5%	9	380
Accompagner l'enfant à une activité	21%	43%	34%	2%	13	376
Scolarité de l'enfant (devoirs, réunion, orientation ...)	13%	44%	41%	1%	14	375
Suivi médical	8%	60%	32%	1%	11	378



Il nous a semblé important de faire la distinction entre les jours travaillés et les jours non travaillés. La participation du père pouvant être très différente, d'autant plus que nous avons vu que leur temps d'absence journalier était majoritairement supérieur à 10 heures.

Globalement les pères ont répondu le plus souvent « autant l'un que l'autre ». Il y a tout de même des différences sensibles selon les tâches à effectuer.

Aucun acte n'est majoritairement fait « plutôt par le père », ni par la mère pour les jours travaillés.

Coucher / contrôle du sommeil : c'est une activité partagée par plus de la moitié des couples.

Pour les jours travaillés, deux actes sont majoritairement faits par la mère : la préparation des repas et le suivi médical. **La préparation des repas et le suivi médical sont des domaines encore plutôt réservés aux mères.**

Pour les jours non travaillés, deux actes sont plus faits par le père que par la mère : loisirs avec l'enfant et accompagnement de l'enfant à une activité. Le rôle social du père vers l'extérieur est encore présent.

Nous observons qu'une majorité de couples font « autant l'un que l'autre »

-pour le coucher ou le contrôle du sommeil : les jours travaillés et non travaillés

-pour les loisirs avec l'enfant : les jours non travaillés

2. Participation des pères vivant en couple

Pour aller plus finement, nous avons observé les pères en couple.

L'appréciation de la participation des pères se fait de manière non exclusive ; ainsi lorsque le père participe, la mère peut également participer.

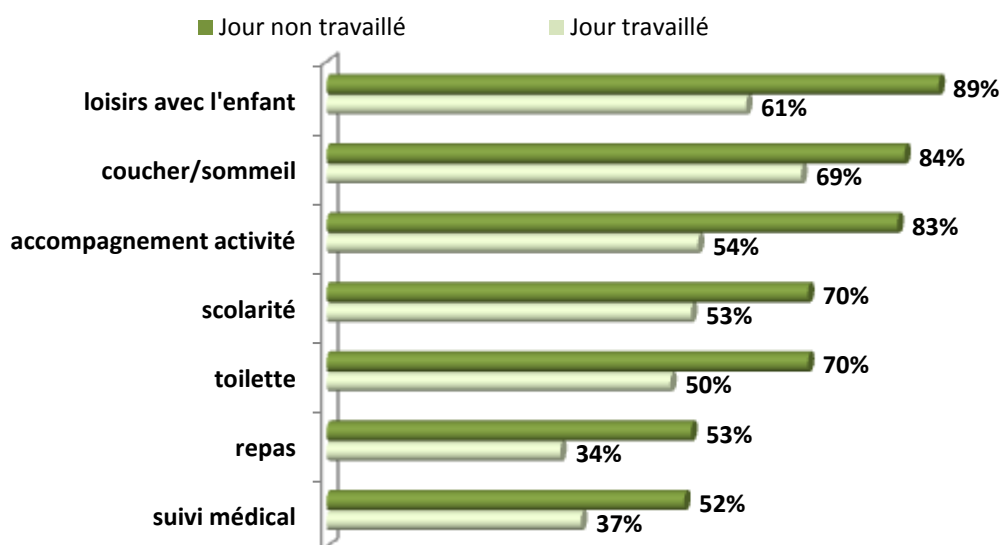
Pour cette représentation, nous avons cumulé les réponses : « plutôt vous » et « autant l'un que l'autre » qui nous donne une image plus complète de la participation effective du père.

Lorsque les pères ne travaillent pas, souvent les mères ne travaillent pas non plus.

Nous considérons que les réponses : « plutôt vous » et « autant l'un que l'autre » reflètent la participation du père, aussi nous les regroupons sous la modalité : père participant.

La modalité « l'enfant seul » est une question d'âge et le traitement de cette modalité nous intéresse peu pour cette comparaison, elle est donc exclue.

Pour cette question, c'est surtout les pères en couple qui nous intéressent, car les pères isolés répondent que c'est plutôt eux qui font ou les enfants tout seuls. Les pères isolés sont obligatoirement des pères participants.



Lire : 61% des pères en couple indiquent qu'ils participent pour les loisirs avec leur enfant les jours où ils travaillent et 89% lorsqu'ils ne travaillent pas.

La participation du père augmente effectivement lors des jours non travaillés.

Nous observons qu'en fonction des actes, la participation est plus ou moins importante.

Le soin - médical ou nourricier - est encore plutôt réservé à la mère alors que les activités extérieures –loisirs et activités- sont plutôt du domaine du père.

Variables sociodémographiques

Les activités du coucher et de la toilette sont nettement plus partagées par les parents de 18 à 40 ans.

La catégorie socioprofessionnelle n'a pas d'incidence.

La participation des pères est très fortement corrélée à l'activité professionnelle de la mère. Leur participation est plus importante lorsque la conjointe a un emploi.

La participation des pères est relativement importante, elle varie selon plusieurs facteurs : les actes, la disponibilité du père et l'activité de la mère.

3. Mesure du degré d'aisance

3.1 Les difficultés rencontrées

Avez-vous rencontré ou rencontrez-vous des difficultés pour certains des actes cités précédemment ?		
Non-Répondants	19	
Oui	56	15%
Non	314	85%
Total répondants	370	100%

Si vous avez rencontré des difficultés, la(les)quelle(s) ? (Plusieurs réponses possibles)		
Non-Répondants	331	
Coucher/contrôle du sommeil	19	33%
Acte ou contrôle de la toilette (hygiène...)	10	17%
Préparation des repas	11	19%
Loisirs avec l'enfant	21	36%
Accompagner l'enfant à une activité	14	24%
Scolarité de l'enfant (devoirs, rencontres avec les professeurs, réunion, orientation...)	23	40%
Suivi médical	10	17%
Total répondants	58	100%

Si vous rencontrez des difficultés, de quel(s) type(s) : (Plusieurs réponses possibles)		
Non-Répondants	329	
Vous avez du mal à vous organiser	11	18%
Vous manquez de patience, d'indulgence	29	48%
Vous êtes trop indulgent	6	10%
Vous manquez d'autorité	8	13%
Vous êtes trop autoritaire	11	18%
Vous manquez de pratique/de savoir faire	14	23%
Vous manquez de connaissances	9	15%
Vous n'êtes pas assez proche de vos enfants	6	10%
Vous ne savez pas comment occuper vos enfants	8	13%
Autre précisez :	13	22%
Total répondants	60	100%

Peu de pères rencontrent des difficultés pour s'occuper de leurs enfants.

85% des pères affirment ne pas avoir rencontré de difficultés pour effectuer les actes cités dans la précédente question.

Sur les 15% (56 pères) qui reconnaissent avoir des difficultés, cela concerne surtout la **scolarité de l'enfant**. Tous les autres actes sont cités par au moins 17% et au plus 36% des pères rencontrant des difficultés.

La moitié des pères concernés attribuent cette difficulté à un **manque d'indulgence et de patience ainsi qu'à un manque de pratique**.

La réponse "autre" est attribuée à un manque de temps pour des raisons professionnelles.

3.2 L'aisance des pères

D'une manière générale, pensez-vous que votre conjointe est plus à l'aise que vous avec vos enfant(s) ?		
Non-Répondants	13	
oui	123	33%
non	253	67%
Total répondants	376	100%

L'aisance des pères est identique à celle des mères.

67% des pères estiment être aussi à l'aise que leur conjointe avec leurs enfants.

33% ne sont pas aussi assurés.

Il n'y a aucune corrélation entre les pères qui rencontrent des difficultés et ceux qui se sentent moins à l'aise que leur conjointe.

Croisement avec les variables sociodémographiques

La variable catégorie socioprofessionnelle n'a pas d'incidence.

En Ligne : D'une manière générale, pensez-vous que votre conjointe est plus à l'aise que vous avec vos enfant(s) ?					
En colonne : âge du père					
	18, à 39,	40, à 50,	51, à 75,	Total	%
% Colonne					
oui	. 40 30%	. 56 31%	++ 14 52%	110	32%
non	. 92 70%	. 124 69%	- - 13 48%	229	68%
Total	132	180	27	339	
%	39%	53%	8%	100	

Les pères de plus de 50 ans estiment plus souvent que leur conjointe est plus à l'aise qu'eux avec leurs enfants.

3.3 Les raisons pour lesquelles la mère est plus à l'aise d'après certains pères

En nombre de réponses

Disponibilité de la mère	37
Qualités de la mère (patience, écoute)	31
Expérience de la mère	7
Sexe de l'enfant (fille)	7

Les pères qui estiment que leur conjointe est plus à l'aise attribuent cette aisance :

En premier à leur disponibilité plus grande, elles sont plus souvent avec les enfants

Ensuite les qualités propres des mères (des femmes), elles sont plus patientes, plus calmes, plus à l'écoute.

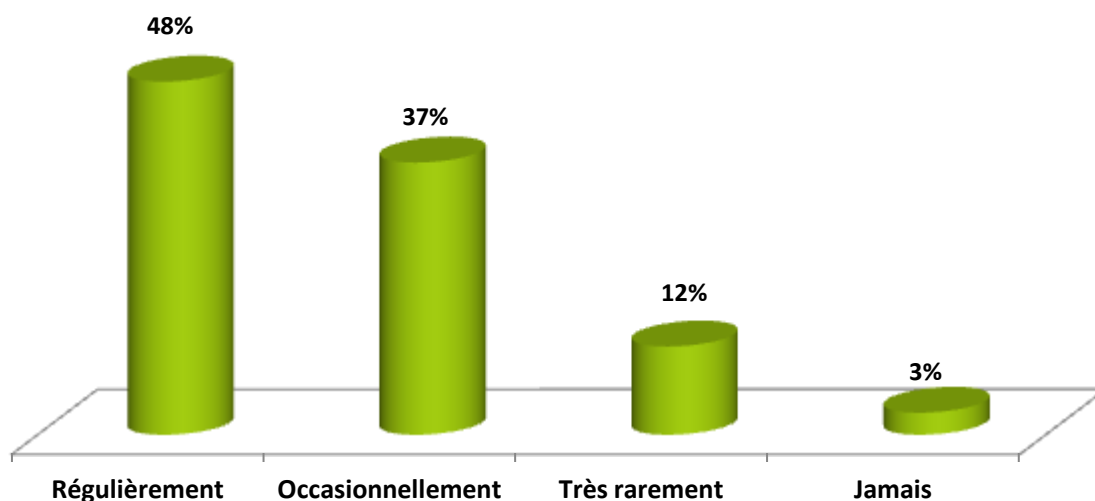
Cela peut aussi être lié à leur expérience, soit parce qu'elles travaillent dans le domaine de la petite enfance, soit parce qu'elles ont eu des enfants avant.

Pour quelques uns, c'est lié au sexe de leurs enfants, les pères sont moins à l'aise avec les filles.

LE TEMPS DES PERES

1. Le temps passé par les pères seuls avec leurs enfants

Au cours des 30 derniers jours, avez-vous passé du temps seul (sans votre conjointe) avec votre (vos) enfant(s) ?		
Non-Répondants	4	
Régulièrement	183	48%
Occasionnellement	144	37%
Très rarement	48	12%
Jamais	10	3%
Total répondants	385	100%



La moitié des pères passent régulièrement du temps **seuls** avec leurs enfants. 37% occasionnellement et 15% très rarement ou jamais.

Ces 15% ne représentent que 58 personnes, on ne peut pas faire de croisement.

Variables sociodémographiques

Il n'y a pas de lien avec la catégorie socioprofessionnelle, ni avec l'âge.

En Ligne : Au cours des 30 derniers jours, avez-vous passé du temps seul (sans votre conjointe) avec votre (vos) enfant(s) ?						
En colonne : PERE Absence domicile						
% Colonne	moins de 8 h	de 8 à 10 h	de 10 à 13 h	plus de 13 h	Total	%
Régulièrement	++ 18 72%	. 57 54%	- - 87 42%	2 29%	164	48%
Occasionnellement	- - 4 16%	. 36 34%	++ 88 43%	3 43%	131	38%
Très rarement	2 8%	. 11 10%	. 27 13%	1 14%	41	12%
Jamais	1 4%	1 1%	4 2%	1 14%	7	2%
Total	25	105	206	7	343	
%	7%	31%	60%	2%	100	

Un croisement avec le temps d'absence du domicile fait apparaître que les pères absents moins de 10 heures passent régulièrement du temps seul avec leurs enfants alors que cela est plus difficile pour les autres.

Les personnes travaillant à temps partiel peuvent également passer du temps régulièrement avec leurs enfants.

2. Le temps passé est-il suffisant ?

D'une manière générale, avez-vous le sentiment de disposer de temps suffisant pour faire ce que vous souhaitez avec votre enfant ?		
Non-Répondants	7	
temps suffisant	211	55%
temps insuffisant	171	45%
Total répondants	382	100%
Moyenne	1,448	
Ecart-Type	0,498	

55% estiment avoir assez de temps pour s'occuper de leur enfant.

Variables sociodémographiques

Nous n'observons pas de lien avec l'âge.

En Ligne : D'une manière générale, avez-vous le sentiment de disposer de temps suffisant pour faire ce que vous souhaitez avec votre enfant ?						
En colonne : CSP - Profession du père						
% Colonne	A- Indépendants, cadres	B- Professions intermédiaires	C- Employés, ouvriers	D- Autres inactifs	Total	%
temps suffisant	- - - 37	. 49	+++ 79		169	54%
	41%	52%	65%			
temps insuffisant	+++ 53	. 46	- - - 42		142	46%
	59%	48%	35%			
Total	90	95	121		311	
%	29%	31%	39%		100	

Les catégories des indépendants estiment majoritairement (53%) que leur temps auprès de leurs enfants est insuffisant, à la différence des ouvriers et employés.

En Ligne : D'une manière générale, avez-vous le sentiment de disposer de temps suffisant pour faire ce que vous souhaitez avec votre enfant ?						
En colonne : PERE Absence domicile						
% Colonne	moins de 8 h	de 8 à 10 h	de 10 à 13 h	plus de 13 h	Total	%
temps suffisant	+++ 20	+++ 69	- - - 87	3	179	53%
	83%	66%	42%	43%		
temps insuffisant	- - - 4	- - - 35	+++ 118	4	161	47%
	17%	34%	58%	57%		
Total	24	104	205	7	340	
%	7%	31%	60%	2%	100	

Cette insatisfaction est fortement corrélée avec le temps d'absence, ce sont ceux qui sont absents plus de 10 heures qui jugent leur temps insuffisant pour leurs enfants.

Et on sait que ce sont surtout les indépendants et les cadres qui sont absents plus longtemps du domicile

La raison invoquée est le manque de disponibilité induit par la place prise par l'activité professionnelle.

3. Les sentiments engendrés par le fait de manquer de temps pour les enfants

Sentiments engendrés	
insatisfaction	76%
frustration	64%
culpabilité	42%

Le fait de manquer de temps engendre surtout une insatisfaction (76%) et une frustration (64%).

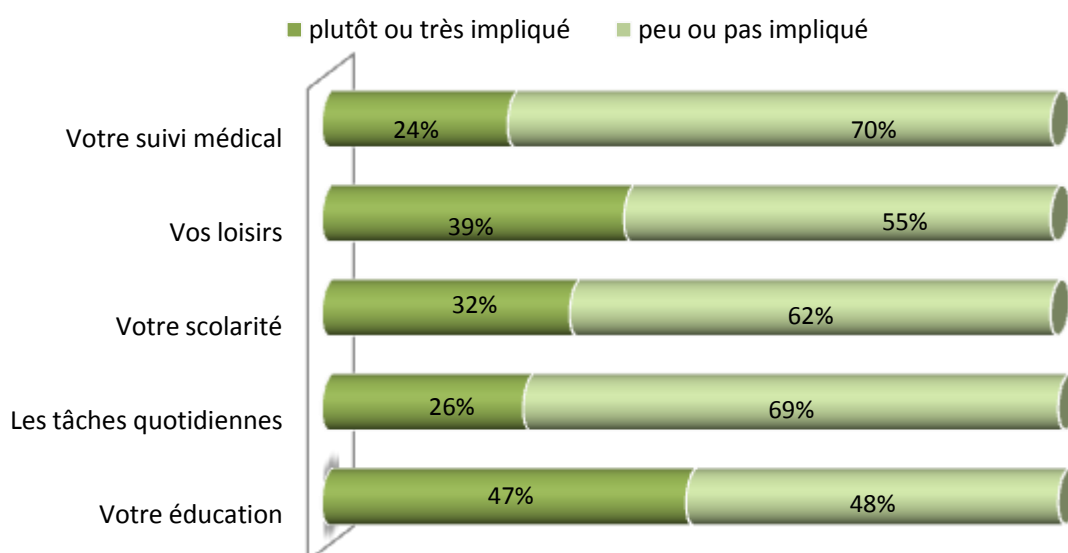
Le sentiment de culpabilité est moindre mais tout de même présent pour une petite moitié d'entre eux (42%).

L'IMPLICATION DES PERES

1. Implication des pères des hommes interrogés

Les pères actuels ont-ils leur manière d'éduquer leurs enfants ? Qui les a influencé ?

	plutôt ou très impliqué	peu ou pas impliqué
Votre éducation	47%	48%
Les tâches quotidiennes	26%	69%
Votre scolarité	32%	62%
Vos loisirs	39%	55%
Votre suivi médical	24%	70%



Les pères de la génération précédente étaient impliqués moyennement dans « l'éducation », tout en participant peu aux activités quotidiennes.

Ils étaient peu ou pas impliqués

- dans le suivi médical,
- dans les tâches quotidiennes,
- dans la scolarité,
- dans les loisirs.

Ce qui ne veut pas dire qu'ils n'étaient pas impliqués dans l'éducation de leurs enfants.

Les pères actuels reconnaissent à leur propre père une implication dans leur éducation, même si cela ne s'est pas traduit par la participation active à des actes quotidiens.

2. Différence avec l'éducation apportée par les pères de notre échantillon

Par rapport à la manière dont était votre père avec vous, diriez-vous que vous élevez votre (vos) enfant(s) :		
Non-Répondants	9	
De la même manière	53	14%
Plutôt différemment	205	54%
Totalement différemment	122	32%
Total répondants	380	100%

86% des pères élèvent leurs enfants différemment de ce que leur propre père a fait. La réponse la plus fréquente est « plutôt différemment ».

Variables sociodémographiques

Sur notre échantillon, la variable âge ne montre pas de différence significative.

En Ligne : Par rapport à la manière dont était votre père avec vous, diriez-vous que vous élevez votre (vos) enfant(s) :						
En colonne : CSP - Profession du répondant						
% Colonne	A- Indépendants , cadres	B- Professions intermédiair es	C- Employés, ouvriers	D- Autres inactifs	Total	%
De la même manière	- 8 9%	++ 21 23%	. 17 14%	0 0%	46	15%
Plutôt différemment	+++ 62 69%	- - 40 43%	. 59 49%	2 40%	163	53%
Totalement différemment	- - 20 22%	. 32 34%	. 44 37%	3 60%	99	32%
Total	90	93	120	5	308	
%	29%	30%	39%	2%	100	

Les professions indépendantes et les cadres sont plus nombreux à élever leurs enfants plutôt différemment.

Les différences sont attribuées essentiellement à une présence et une écoute plus importantes pour les pères d'aujourd'hui. Ils se disent plus disponibles et plus impliqués.

3. Autres influences

Est-ce que d'autres personnes que votre père ont eu une incidence sur le père que vous êtes ?		
Non-Répondants	10	
Oui	171	45%
Non	208	55%
Total répondants	379	100%

Parmi les pères ayant répondu, une minorité (45%) reconnaissent que d'autres personnes ont eu une influence sur le père qu'ils sont.

Si les grands pères ont été cités de nombreuses fois, d'autres hommes ont eu une influence : les beaux pères et les oncles.

Des figures féminines ont aussi eu une influence importante puisque les mères ont été citées très fréquemment et également dans une proportion importante les grands-mères et les épouses.

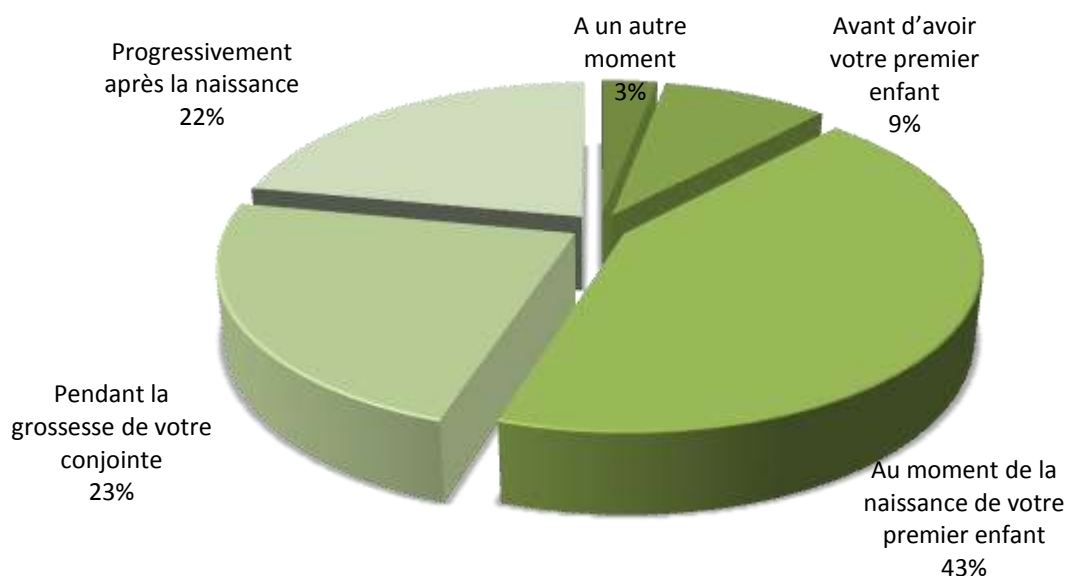
4. Variation de l'implication auprès des enfants selon l'âge ou le sexe

	Oui, tout à fait	Oui, plutôt	Non, plutôt pas	Non, pas du tout	Ne peut se prononcer	Non réponse	Total
Selon le sexe de l'enfant	7%	14%	23%	41%	15%	10	379
Selon l'âge de l'enfant	13%	37%	18%	29%	2%	8	381

L'implication des pères n'a en général pas changé selon le sexe de l'enfant (64%), mais elle a été différente selon leur âge pour environ la moitié des pères.

5. Le moment où les hommes se sentent devenir père

A quel moment vous êtes-vous senti devenir père ?		
Non-Répondants	5	
Avant d'avoir votre premier enfant	34	9%
Pendant la grossesse de votre conjointe	90	23%
Au moment de la naissance de votre premier enfant	164	43%
Progressivement après la naissance	85	22%
A un autre moment	11	3%
Total répondants	384	100%



C'est surtout au moment de la naissance (43%) ou pendant la grossesse (23%) que les hommes se sont sentis devenir pères.

Pour 9% d'entre eux, ils en ont eu le sentiment déjà même avant d'avoir leur premier enfant et pour 22% ce n'est venu que progressivement après la naissance.

6. Les attentes de l'entourage

Après la naissance du premier enfant, l'entourage peut exprimer des attentes vis-à-vis du père.

Avez-vous senti de nouvelles attentes de la part		
	oui	non
De votre conjointe	62%	38%
De votre famille	27%	73%

Si oui, est-ce que cela vous a :		
Non-Répondants	139	
Motivé	119	48%
Inquiété	37	15%
Cela n'a rien changé	94	38%
Total répondants	250	100%

62% des pères ont ressenti de nouvelles attentes de la part de leur conjointe et 27% de la part de leur famille.

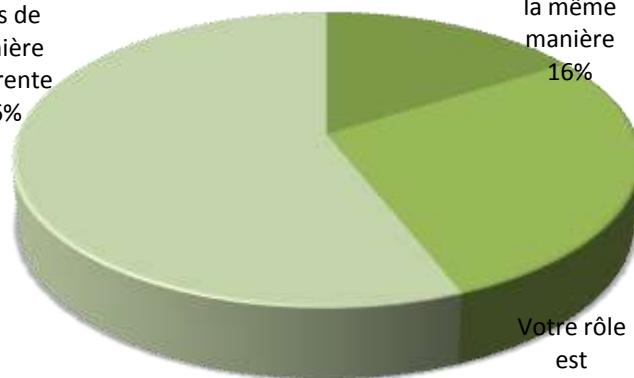
Pour plus de la moitié d'entre eux, cela les a affecté, soit en les motivant (48%) soit en les inquiétant (15%). Mais cela n'a rien changé pour 38% des pères.

LE RÔLE DU PÈRE : COMPLÉMENTAIRE OU SUBSTITUABLE ?

1. Manière paternelle et manière maternelle

q13 Avec vos enfants, par rapport à leur mère, vous faites : (1 seule réponse possible)		
Non-Répondants	5	
Les mêmes choses de la même manière	63	16%
Les mêmes choses mais de manière différente	214	56%
Votre rôle est totalement différent	107	28%
Total répondants	384	100%

Les mêmes choses mais de manière différente
56%



Les mêmes choses de la même manière
16%

Votre rôle est totalement différent
28%

Sur le rôle de chacun, nous avons trois groupes distincts :

Groupe 1 : rôle interchangeable

Ce sont les pères qui estiment faire les choses de la même manière que la mère, ce groupe de 63 pères dans notre échantillon, soit **16%** estime que les rôles du père et de la mère sont **interchangeables**.

Groupe 2 : rôle égal, fonction différente

Un groupe plus important de 214 pères soit **56%** de notre échantillon a une vision plus subtile des rôles parentaux, les actes peuvent être les mêmes mais c'est la manière de les faire qui diffère.

Groupe 3 : rôles différents

Le troisième groupe composé de 107 pères, soit **28%** de notre échantillon estime que le rôle du père et celui de la mère sont totalement différents, ils sont **complémentaires**.

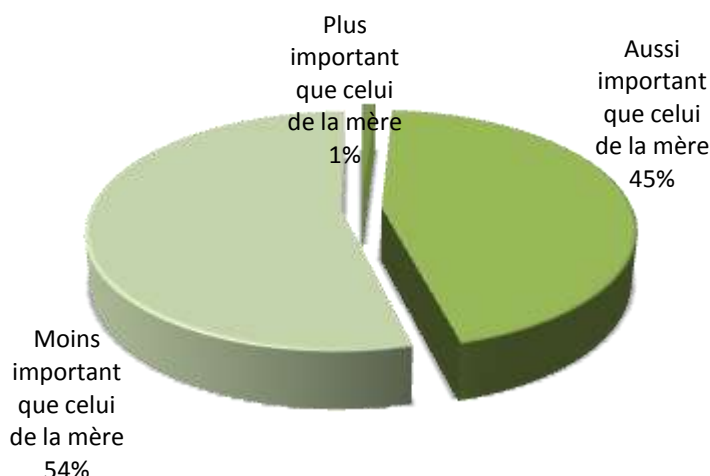
Variables sociodémographiques

Il ne ressort pas de caractéristique de catégorie socioprofessionnelle pour chacun de ces trois groupes.

Il y a un lien avec l'âge. Les plus jeunes (moins de 40 ans) sont un peu plus nombreux à faire les mêmes choses de la même manière. Les plus de 40 ans sont un peu plus nombreux à dire que leur rôle est totalement différent.

2. Le rôle du père vu par la société

Avez-vous le sentiment que la société considère le rôle de père comme étant :		
Non-Répondants	6	
Moins important que celui de la mère	207	54%
Aussi important que celui de la mère	173	45%
Plus important que celui de la mère	3	1%
Total répondants	383	100%



Pour 54% des pères, la société estime leur rôle moins important que celui de la mère.

Pour 45%, il est aussi important.

A ces constats sont associés des sentiments. Ainsi lorsque la société estime leur rôle moins important, les pères éprouvent un sentiment d'**injustice** ou d'inégalité, voire de frustration.

« De la honte pour une société qui prône l'égalité des sexes »

« Il y a encore du chemin à faire pour faire changer les mentalités »

« Je regrette l'hypocrisie des discours sur les pères appuyant sur l'importance de leur rôle auprès des enfants, alors que la société est organisée de façon à ce que les pères aient une meilleur déroulement de carrière et supportent moins les contraintes liées aux enfants que les mères, ce qui favorise le désinvestissement des pères dans les familles »

« Même si cela s'estompe considérablement, la place du père est toujours moins importante, mais j'aime à prouver chaque jour le contraire »

Lorsque d'après eux la société considère leur rôle aussi important que celui de la mère, ils en sont plutôt satisfaits. Ils mettent en avant la fierté d'être père.

« L'implication paternelle est plus importante aujourd'hui que les 20 ou 30 dernières années »

« C'est encourageant et cela prouve que les pères peuvent bien s'occuper de leurs enfants »

« La société évolue et laisse plus de place au respect entre les sexes, j'ai espoir que cela continue car le chemin est long »

3. L'image du père véhiculée par les médias

Au sujet de l'éducation, diriez-vous que l'image véhiculée sur les pères par les médias aujourd'hui est ?		
Non-Répondants	25	
Très positive	9	2%
Plutôt positive	249	68%
Plutôt négative	100	27%
Très négative	6	2%
Total répondants	364	100%

70% des pères estiment que l'image véhiculée par les médias sur les pères est plutôt positive.

« Les médias ont conscience que les pères sont plus investis qu'à l'époque de nos parents »

« C'est toujours traité comme si le rôle de père était quelque chose de nouveau »

29% des pères estiment que les médias véhiculent une image négative des pères. Leur rôle est sous-estimé, parfois moqué.

« On ne parle que des pères absents ou des pères violents »

« Les médias parlent plus souvent en négatif »

4. Les décisions de justice en cas de séparation

En cas de séparation, pensez-vous que la justice prend des décisions « justes » concernant la résidence des enfants chez le père ou la mère ?		
Non-Répondants	9	
Oui, tout à fait	12	3%
Oui, plutôt	56	15%
Non, plutôt pas	116	31%
Non, pas du tout	90	24%
Ne sait pas	106	28%
Total répondants	380	100%

Les décisions prises par la justice, en cas de séparation sont plutôt jugées injustes par 55% des pères.

Elles sont considérées injustes car la résidence est le plus souvent confiée à la mère.

« A situation égale, c'est la mère qui obtient très souvent la garde des enfants »

« Les droits sont plus respectés en faveur des mères. Les pères éprouvent parfois plus de difficultés à les faire valoir. »

« On privilégie la mère car elle a le rôle nourricier, le père dans le rôle du financier mais depuis des années le monde change et les rôles dans une famille aussi et cela ne choque personne qu'un père fasse la cuisine pour son enfant... »

« Le père part d'avance avec un handicap et des préjugés (il ne sait pas faire à manger, il a un travail très prenant et ne pourra pas se libérer, ce n'est pas lui qui a mis l'enfant au monde...) »

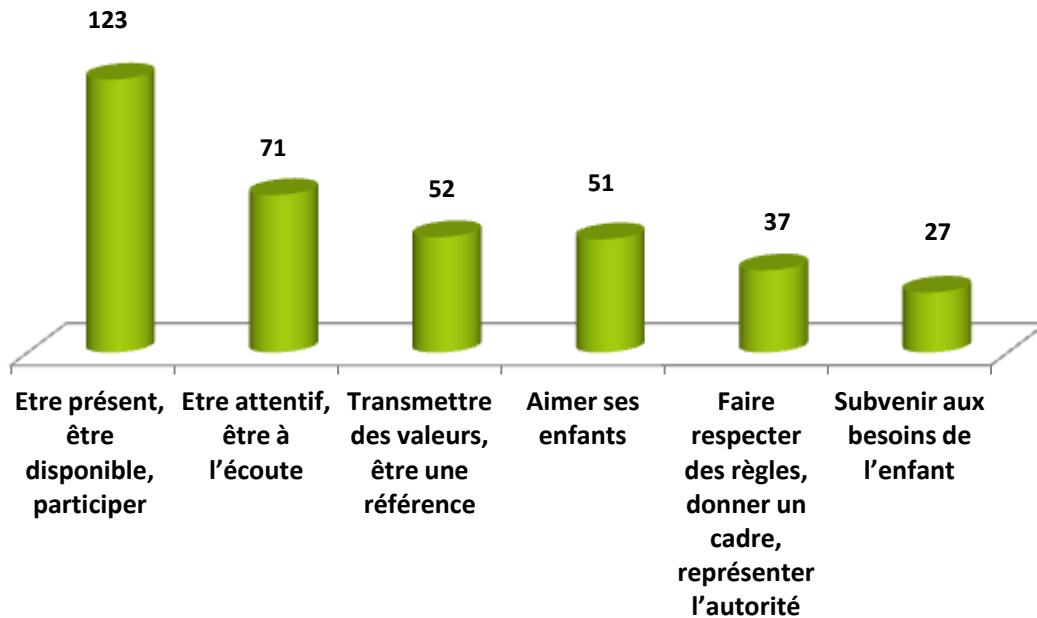
Seuls 18% les considèrent comme plutôt justes et 28% ne se prononcent pas.

« A l'écoute des deux pour le bien de l'enfant »

« Cela dépend de l'âge de l'enfant et je pense que les juges pensent au bien être de l'enfant avant tout »

ETRE UN BON PERE

Les pères se sont largement exprimés sur cette question ouverte. Nous avons regroupé les différents concepts en six catégories.
(en nombre de réponses)



Etre présent, être disponible, participer : 34%

Etre attentif, être à l'écoute : 20%

Faire respecter des règles, donner un cadre, représenter l'autorité : 14%

Aimer ses enfants : 14%

Transmettre des valeurs, être une référence : 10%

Subvenir aux besoins de l'enfant : 7%

Les réponses combinent souvent plusieurs notions.

Les deux principes les plus souvent cités ensemble sont la présence et l'attention. Les notions d'amour et d'autorité sont aussi souvent associées. Le père est aussi une référence et transmet des valeurs.

« C'est prendre le temps d'écouter ses enfants, expliquer quand on est capable de le faire et assumer qu'on ne sache pas tout. C'est savoir transmettre à ses enfants les notions de: respect (de soi, des autres), d'autonomie (faire des choix et les assumer) et de curiosité ».

« Ecouter + être présent + ne pas chercher à être une bonne mère. Compléter le reste de la mère. 1+1=3 »

« Être attentif au bien être des enfants dans toutes les situations tout en sachant avoir la fermeté d'appliquer des règles indispensables à leur vie future »

« Être à l'écoute de ses enfants, leur faire savoir et comprendre que le père sera toujours présent à leurs côtés (pour les bons moments et pour les mauvais) Leur inculquer des valeurs leur permettant de vivre le plus sereinement possible leur vie sentimentale ou professionnelle »

Être à l'écoute des enfants, apporter des règles de vie, les éveiller au monde qui nous entoure, leur donner des conseils et les rendre autonomes, les aider à se construire.

CONCLUSION

L'enquête « Etre père aujourd'hui » a interrogé exclusivement les pères sur leur implication et leur rôle. Le ressenti des pères diffère de ce qui est souvent présenté ou véhiculé dans les médias ou par la société.

Les pères participent à l'éducation de leurs enfants en s'investissant dans les actes quotidiens, de manière plus importante lors des jours de congé et suivant les actes. Ainsi, les pères sont toujours plus présents pour accompagner les enfants à une activité et partager des loisirs avec eux que pour préparer les repas ou emmener les enfants chez le médecin.

Ils estiment être à l'aise avec leurs enfants, autant que la mère et passent régulièrement du temps seuls avec leurs enfants.

Les pères se sentent dévalorisés dans leur rôle par la société, même si son regard évolue. Ils estiment pour la plupart que tous les actes peuvent être effectués par le père ou par la mère, mais que la manière diffère. La fonction paternelle n'est pas interchangeable avec celle de la fonction maternelle.

Ce qui les amène à dire que les décisions de justice en cas de séparation parentale sont encore trop favorables à la mère.

En conclusion, le rôle de père repose sur plusieurs piliers :

Etre attentif et à l'écoute, être présent et disponible, faire respecter des règles, être une référence, transmettre des valeurs et aimer l'enfant.